

【補足説明】相手に与えたい印象（ブランディング）と逆質問の内容を一致させるために以下の表を参考に質問を準備してみてください。

<p style="text-align: center;">リーダーシップ</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 経営者の視点から社員に求めるリーダーシップとは何ですか。 ◆ 御社にはマネジメントを任せるための条件はありますか。 ◆ 社員の力を引き出すために、御社で大事にしている考え方や仕組みはありますか。 	<p style="text-align: center;">協調性・チームワーク</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 御社の社風について特徴を教えてください。 ◆ 営業部は●●部門と日々どのような連携をしていますか。 ◆ 社員の力を引き出すために、御社で大事にしている考え方や仕組みはありますか。
<p style="text-align: center;">柔軟性・臨機応変</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 視点を多角的にするためのコツはありますか。 ◆ 御社が常に変化している原動力は何ですか。 ◆ 仕事内容で変化が求められる場面はどこですか ※面接中に出てきたワードに対して、質問をすると臨機応変に対応できる能力があると思われる。 (事前に準備した質問ではないため) 	<p style="text-align: center;">チャレンジ精神・成長志向</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 活躍している人の共通点は何ですか。 ◆ 仕事の成果を評価する基準を教えてください。 ◆ 新卒に一番期待することは何ですか。 ◆ 競合との違いや強みを教えてください。 ◆ 入社までに勉強したほうが良いことは何かありますか。
<p style="text-align: center;">計画性・論理性</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 過去に●●様がぶつかった壁は何ですか。 ◆ 経営戦略に掲げている●●について具体的なビジョンをお伺いできますか。 ◆ 競合との違いや強みを教えてください。 ◆ 日々の営業活動で行動計画はどのように作成し、活用されているのでしょうか。 	<p style="text-align: center;">どれでも使える万能型の質問</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ 仕事のやりがいは何ですか。 ◆ 1日の仕事の流れを教えてください。 ◆ オススメの本はありますか。 (社会人になったばかりの人にとって) (仕事で成果を上げるための) (視座を上げるための)