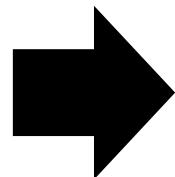


【補足説明】左に評価項目と評価点を入れたら右側の「優先順位」に高・中・低を入れましょう。  
倍率の欄にそれぞれ数字を入れて、左右を掛け算すると各会社の最終得点が出ます。

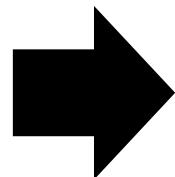
評価項目(記入例)	A社	B社	C社
仕事内容	3	4	4
社風	4	3	3
福利厚生	4	3	3
身に付くスキル	3	4	4
将来性	4	4	3
合計	18	18	17



優先順位	倍率	A社	B社	C社
高	2	6	8	8
低	1	4	3	3
低	1	4	3	3
高	2	6	8	8
中	1.5	6	6	4.5
最終得点	26	28	27	

【解説】右側の表で最終得点が一番高い企業が、志望度1位の会社です。  
記入例ではB社が1位ですが、これはあくまでも目安です。  
他の企業の方が志望度が高いと感じたら、その直感を信じるのも良いでしょう。

評価項目(記入用)	A社	B社	C社
	0	0	0
	0	0	0
	0	0	0
	0	0	0
	0	0	0
合計	0	0	0



優先順位	倍率	A社	B社	C社
		0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
		0	0	0
最終得点	0	0	0	

## 不安な点が出てきた時のチェック方法

1.自分でコントロールできる部分なのか、できない部分なのか確認する!

⇒企業に対して不安な点が、コントロール出来る・出来ないで考え方方が変わります。

2.自分にとってその不安点はMUSTなのか、WANTなのか確認する!

⇒絶対に譲れないものであればMUST条件、それ以外はWANT条件として考えます。

### 具体的なチェック方法

コントロールしやすいもの	コントロールが難しいもの
◆身に付くスキル ◆残業時間(仕事のやり方を工夫する) ◆自身の成長 ◆新しい挑戦ができる環境 ◆取り扱っている商品の魅力度	◆福利厚生 ◆将来性 ◆仕事内容 ◆社風(但し、自分の捉え方を変えれば 感じ方を変えることは出来る)など

【解説】企業の不安な点がどちらに当てはまるか確認して、それがMUST条件なのか、WANT条件なのか整理することで、下の表で対応方法を確認できます。

MUST条件	【コントロールしやすい × MUST条件】 努力する覚悟が決まればGO!	【コントロールが難しい × MUST条件】 他の企業を探すなど、代替案が必要
WANT条件	【コントロールしやすい × WANT条件】 迷わずその会社を選択!あとは努力!	【コントロールが難しい × WANT条件】 WANT条件を妥協できるかがポイント